

附件

固原市人力资源和社会保障局 先进集体事迹简介

悠悠万事，民生为大。“守护人民对美好生活的向往”，是固原市人力资源和社会保障局各级党员干部心中的“国之大者”。2018年以来，固原市人力资源和社会保障局着力抓重点、促改革、防风险、惠民生、稳增长，为保障和改善民生、维护社会公平、增进人民福祉作出了积极贡献。

聚力稳就业 夯实“压舱石”

就业，一头牵着百万群众，一头连着发展大局。面对疫情影响下的就业难问题，固原市人力资源和社会保障局提早预判，下好“先手棋”，打好“主动仗”，提前对接深化闽宁劳务协作，互建基地，包机包车“点对点、一站式”集中输送务工人员 2.53 万人。

疫情的大考中，这样的探索集聚“人气”，凝聚情怀。2018年以来，固原市累计实现城镇新增就业 44235 人，高校毕业生就业率达到 90% 以上，城镇调查失业率控制在 5.5% 以内。每年农村劳动力稳定转移就业 31 万余人，工资性收入占农民人均可支配收入 40% 以上。采取“344”工作模式，整合培训资源和项目，实施职业技能提升行动，打造固原厨师、六盘家政等特色劳务品牌，累计培训 17.88 万人次。与福建共建宁夏飞毛腿技工学校，采取“零学费、零生活费就学、零距离就业”的订单式培养模式，

累计招生 1200 名，毕业生全部实现稳定就业。

攻坚促改革 牵住“牛鼻子”

社会保障是促进经济社会发展、实现广大人民群众共享改革发展成果的重要制度安排，是治国安邦的大问题。近年来，固原市人力资源和社会保障局牵住改革的“牛鼻子”，积极稳妥推进社保制度改革迈出坚实步伐。如今，固原市已全面完成统一城乡居民基本养老保险制度，实现机关事业单位和企业养老保险制度并轨，形成职工养老和居民养老两大制度平台，让改革发展成果更公平惠及人民群众。2018 年以来，固原市企业职工养老保险参保人数由 9.2 万人增加到 11.1 万人，城乡居民基本养老保险参保人数由 55.1 万人增加到 69.5 万人，工伤保险参保人数由 6.8 万人增加到 12.2 万人，失业保险人数由 6.6 万人增加到 8 万人。

曾经，固原是全国有名的“贫困样板”。为了实现“小康路上一个都不能少”，固原市人力资源和社会保障局探索实施脱贫攻坚的底线工程——社保扶贫。“这些年，我们娘俩年老身残，若不是政府照顾，都不知道日子怎么过了。”原州区开城镇黑刺沟村 85 岁的“五保户”海秀花说起固原市人力资源和社会保障局工作人员为她多方协调办理社保的事，总是难掩心中激动。全覆盖、保基本、多层次、可持续的社会保障体系建设与全市经济发展同频共振，为固原人民共同富裕铺就了温暖厚实的底色。

如今，“贫困样板”变成了“脱贫样板”，社保扶贫功不可没。

民生无小事 点滴见初心

2021 年 11 月下旬，郑某到社保大厅反映，某项目部拖欠 60

名农民工工资。劳动监察支队立即联系建设、施工单位负责人，通过政策宣讲、下发限期整改指令书等措施，帮助郑某等 60 名农民工顺利拿到被拖欠的近 50 万元工资。目前，已累计为 11400 余名劳动者追讨被拖欠工资 12830 余万元，有效维护了劳动者合法权益。

群众的期待，就是推进工作的方向。顺应互联网、移动端急速发展态势，深入开展“互联网+人社”服务快办行动，27 项政务服务事项、37 个申请材料全部实行“告知承诺制”，90% 的人社服务事项实现了“一次登录、一网通办”，10 个“一件事打包办”实现“一窗通办”，11 个高频事项实现提速办，打造了人社热心、爱心、耐心、细心的“四心”服务模式。

出台 25 条人才新政，命名“六盘英才”“六盘名师”“六盘名医”239 名，建立工作室 82 个，柔性引进 9 个领域 21 个科技创新团队 1059 名专家，建立了固原人才智库。开展基层专业技术人员职称评聘“定向评价、定向使用”，813 人取得双定向职称，1463 名应聘未聘人员解决聘任问题，让基层工作人员看到了盼头、尝到了甜头。

新时代开启新征程，新使命呼唤新作为。站在新起点，固原市人力资源和社会保障局将用果敢的作风书写出一心为民的温暖情怀，用坚毅的步伐描绘出民生事业发展的美好愿景。

自治区人力资源和社会保障厅 (自治区社保局) 派驻自治区政务服务大厅 窗口先进集体事迹简介

宁夏回族自治区人力资源和社会保障厅(自治区社保局)派驻自治区政务服务大厅窗口(以下简称“窗口”)始终秉承“公正、便民、廉洁、高效”的服务理念,全力推进人社服务“优办快办”,在深化人社系统“放管服”改革、促进宁夏人力资源和社会保障事业发展等方面成绩卓著,多项工作走在全国前列,彰显了人社干部在宁夏政务服务领域中的风采。

一、创新驱动发展,质量效益双赢。窗口实行“政务服务+审批决定+推动改革”的工作模式,承担厅党组授权的 119 项政务服务事项审批服务和全区人社系统“放管服”改革工作。2018-2021 年,窗口牵头梳理、动态调整人社政务服务事项 301 项,落实“标准办”实现“五级百同”;率先建立覆盖自治区一市一县一乡一村五级人社办事机构的“电子地图”,成为宁夏首个在电子地图中公布五级办事网点信息的单位;62 个事项实现“跨省通办”,成为宁夏实现“跨省通办”事项最多的单位;助力宁夏“数字政府”建设,实现养老金“秒发”、企业开办与参保登记同步“秒批”“电子退休证网上申领”“老年人刷脸认证”等一系列“互联网+”快捷服务,推动人社系统 80 余项服务事项在“我的宁夏”实现“掌上办”,数据“三全三用”做法被人社部转发,待遇资格认证平台应用下载使用率和“无感”认证做法

走在全国前列，成为宁夏掌上办事项最多的单位；牵头推进“证照分离”改革，民办职业技能培训学校“告知承诺制”审批改革被人社部向全国推广。率先在全国实现企业职工基本养老保险省级统收统支，首批通过人社部、财政部考核验收。“四秒八办”社保服务做法得到人社部肯定，社保行风建设经验多次在全国有关会上交流，减免社保费“四不”做法、养老金发放“四早”做法得到宁夏党委、政府领导批示肯定。这些改革抓住了关键点、打到了要害处，在激发市场主体活力、优化营商环境方面发挥了重要作用。

二、筑牢底线思维，坚持依法行政。为推动实施精细化、精准化、专业化、规范化审批工作，窗口始终把提高审批人员法律素质、提升政务服务效能作为重中之重，全面梳理行政审批工作存在的廉政风险和责任风险，教育引导窗口人员时刻心存敬畏，绷紧“依法行政、廉洁审批”这根弦，做到“用权为民、用权规范、用权高效”。率先提出将是否符合“放管服”改革精神纳入人社厅规范性文件合法性审查内容，从制度上确保改革于法有据；建立重点审批岗位经办人员轮换制度，不定期调岗，不定期互查，互相监督审核，防止“一人长期一岗”的风险隐患；公开办事指南、工作流程、监督投诉电话，设立服务意见箱，听取群众的意见建议，主动接受群众的监督。自窗口成立 14 年以来的历次审批事项事中事后核查中，无一例违反规定，尤其在人社部 2019、2020、2021 年连续三年开展的提前退休审批全面核查中，窗口审批的 6000 余人全部符合法律法规及经办要求，窗口工作

人员没有发生违纪违规违法情形，常年保持“服务零投诉、诉讼零败诉”的记录。

三、强化服务意识，提升服务效能。窗口是人社部门服务群众的主阵地，是联系群众的重要桥梁和纽带。窗口人员始终坚持以人民为中心，及时转变思想认识和自身角色，在做好日常服务的同时，发现、汇总、梳理群众办事的堵点、难点、痛点问题并积极向厅相关业务处室反馈，推动政策及经办规程的修订，从改革措施的执行者转变为改革的参与者、助推者、落实者，在政策制度供给“最前一公里”和政策服务落地“最后一公里”两头发挥积极作用。积极开展“打包办”，将群众眼里的“一件事”进行打包办理，重塑线上经办流程，切实减少群众办事跑腿次数和办事负担。推动宁夏人社系统实施“证照分离”“三减一提升”“容缺办理”改革，159个事项提速超过50%，135项实现即来即办，即办件原则上在30分钟内办结。31个事项实现“零材料”办理，35个事项仅凭身份证、社保卡或法定证照即可办理，37个事项通过“我的宁夏”APP实现“证照免提交”。2019-2021年申请材料累计压减42.34%，办理时限累计压减54.63%，办理环节累计压减34.44%，力促实现“简便办”“提速办”，服务效能大幅提升。

银川市人力资源和社会保障局 先进集体事迹简介

银川位于我国西北地区宁夏平原中部，是宁夏回族自治区首府，全区政治经济科技文化教育中心，西北地区重要中心城市。在这片神奇的土地上，银川市人力资源和社会保障局深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，以“活力人社·为民先锋”党建品牌为引领，充分发挥广大党员先锋模范作用，在探索中扬帆，在创新中奋进，留下了一串串闪光的足迹。银川市蝉联2021中国年度最佳引才城市并荣获年度最佳促进就业城市，荣获第三届全国创业就业服务展示交流活动“城市展示优秀展示项目”奖，下属单位银川市社保中心蝉联2017-2020年度“全国人社系统优质服务窗口”殊荣。

科学发展，创造一流业绩

业绩是检验一个团队先进性的重要标准。银川市人社局致力于科学发展，在一线工作实践中创造了一流业绩。一是**统筹城乡就业成绩突出**。大力实施就业优先战略，全面落实就业优先政策，加强职业技能培训，以创业带动就业，就业形势基本稳定。已建成“产教一体”的公共实训基地、退役军人创新创业孵化基地、人力资源服务产业园和家庭服务业孵化产业园。在重点移民村建立了53个劳务工作站，拥有3个国家级创业孵化示范基地，13个国家级充分就业示范社区。三年来，城镇新增就业18.8万人，累计发放创业担保贷款7.09亿元，培育发展创业实体1.53万户，

创业带动就业 5.1 万人。二是**社会保障体系逐步完善**。企业退休人员养老金实现“18 连涨”，人均养老金水平达到 3367 元，高于全国平均水平。五年四次调整城乡居民基础养老金，将银川最低标准提高到 270 元，高于国家最低标准 172 元，居西北前列。参保范围不断扩大，基本实现养老保险制度全覆盖，连续多年养老金支付率和社会化发放率均达到 100%。三是**人才人事工作开拓创新**。深入实施新时代人才兴市战略，着力打造高素质技术技能人才两支人才队伍。实行事业单位岗位动态调整机制，深化职称制度改革，开展高素质农民职称评审，大力开展“技能银川”行动。截至目前，全市人才总量为 42 万人，其中专业技术人才 19.5 万人，高技能人才 11 万人，为全市经济社会高质量发展提供了重要人才支撑。四是**劳动关系稳定和谐**。坚持维护劳动者合法权益，完善构建和谐劳动关系工作机制，全面实施集体合同制度，推行劳动人事争议多元化解和仲裁诉讼有效衔接，劳动关系共商共建共创共享机制逐步建立。深化劳动保障监察执法体制改革，根治拖欠农民工工资工作取得明显成效，拖欠农民工工资举报投诉案件结案率达到 100%。

锐意创新，探索改革新路

创新是事业进步的灵魂。银川市人社局积极探索新形势下人社工作的新思路、新方法，多项工作在全区乃至全国领先。一是**“标准化+社会保险”，推进“最多跑一次”新飞跃**。以社保标准化国家试点建设为契机，构建出涵盖了基层全部服务事项 156 个标准在内的社保经办服务体系并加大推广力度，树立社会保险

服务的“银川品牌”。试点建设经验做法被编入《2021年国家基本公共服务标准化试点建设案例汇编》，在全国予以推广。《城乡居民基本养老保险村级协办员服务规范》填补了宁夏社会保险服务地方标准的空白。二是**深入推进东西部劳务协作，打造人社精准帮扶“银川样板”**。成立厦门闽宁劳务协作服务基地，与厦门市人社局签订区域就业创业及人才交流合作框架协议，举办合作洽谈会，为闽宁两地劳动力定向输转搭建平台，通过建立用工信息共享机制，依托劳务中介组织，促进规模化转移就业，进一步拓宽群众致富增收渠道，助力乡村振兴。三是**“互联网+人社”，助力打通人社服务的“最后一公里”**。对接“宁夏人力资源和社会保障一体化系统”和“公共服务系统”，形成跨层级、跨地域、跨行业、跨部门、跨业务的一体联动应用体系；建成全区首家“人力资源市场数字化平台”，构建起智慧服务体系，就业实现一人一策针对推荐，用工实现优质人才一对一选送；扎实推进银川市“数字人社”信息平台建设，目前已发布采购意向，建成后将持续提高人社服务的智能化水平，满足群众的多样化需求。

擦亮窗口，优化人社服务

窗口是拉近群众关系的桥梁和纽带，是服务群众最前沿的阵地。银川市人社局创新服务方式，提升服务水平，努力打造优质服务窗口，不断提升群众满意度。一是**严格依法办事，让群众放心**。严格落实窗口“岗位责任制、服务承诺制、首问责任制、一次告知制、限时办结制、责任追究制”。制定了银川市人社系统《窗口工作人员行为规范》《窗口工作人员服务禁语》《窗口工作

人员纪律要求》《窗口工作人员管理制度》，形成以制度管人、用制度管权、按制度办事的良好机制。二是**提升窗口形象，让群众舒心**。深化人社公共服务事项“网上办、就近办、一窗办、马上办、一次办”改革，积极推行“预约服务、延时服务、上门服务、代办服务、延伸服务、自助服务”。深入开展系统行风建设专项行动，涌现出一批“人力资源和社会保障服务标兵”“优质服务窗口”。1名干部评选为全国人力资源社会保障系统优质服务先进个人，4名干部荣获全国窗口技能练兵比武“最佳风采奖”。三是**注重优质高效，让群众贴心**。深入实施人社服务“快办行动”，养老保险关系转移接续、劳动合同备案、社保登记实现全程网办；养老保险跨省转移、灵活就业人员参保登记等业务实现跨地区办理；推进“综合窗口设置”，3大类48项对外业务实现“一窗通办”；持续推进“四减一优”改革，全部事项均实现“最多跑一次”办理。

改革创新常伴荆棘，为民服务永无止境。面对新的起点，新的征途，开拓创新的银川人社人，一定会在服务民生、改善民生，推动地方经济和谐发展的征途上描绘出更加绚丽的一笔！

冯明宏同志事迹简介

冯明宏，中共党员，大学学历，1972年10月出生，1990年12月参加工作，现任宁夏石嘴山市平罗县劳动保障监察执法局局长。

49岁的冯明宏是从事劳动保障监察执法工作十余年的“老人”了。“退伍不褪色”，践行着一位共产党员的初心，在平凡的工作岗位中该同志以高度使命感扛起责任、为民服务。

业精于勤疏于嬉，行成于思毁于随。为全面提升劳动监察执法工作质效，冯明宏不断创新监察模式，完善宣传、服务、维权和执法为一体的工作机制，极力推行“被动防御型”向“主动预防型”转变的工作理念，在抓早抓小、主动发现化解上下实功出实效，着力构建和谐劳动关系。

当好维护权益“顶梁柱”。始终将维护群众合法权益作为第一任务，冯明宏不断规范行政执法行为、提升案件办理质效，确保每一名群众的合法权益得到最大保障。创新建立联防、联控、联动、联宣“四联”工作机制，全面推行“工作站+”联合执法模式，推动保障农民工各责任部门工作关口前移，2017年以来为1200余名劳动者追回劳动报酬及社会保险2000余万元，打通了维护群众合法权益“最后一公里”。针对劳资纠纷调处结果和行政执法结果保障不充分等问题，2019年联合平罗县司法部门成立“劳动纠纷人民调解委员会”，推行一份“调解书”、一份“司法确认书”，进一步提升了农民工合法权益保护强度，有效

避免拖欠农民工工资案件协调处理过程中出现来回扯皮、履约不及时、执行不到位现象。2020年以来，成功调解19起劳资纠纷，为46余名劳动者追回劳动报酬85余万元。

架起服务群众“连心桥”。作为劳动保障监察执法部门负责人，冯明宏创新建立专人接收转办“分诊治疗”、限时办结和红绿灯提示警告督查督办、案件办理结果反馈效果回访复查“三项机制”，确保了拖欠农民工工资重大案件和存量案件限期清零、新发生案件季度清零、年内发生案件年底清零“三个清零”，真正做到了“事事有着落、件件有结果、群众真满意”。“秉公执法、执法为民”，在冯明宏办公室的一面感谢锦旗上的八个大字格外醒目，即彰显着群众对冯明宏为民服务的深情厚谊，也蕴含着冯明宏践行“执法为民”承诺的人民情怀。2018年5月21日，60多岁的周某在证据不足、诉求已过法律时效、向信访部门诉求无果的情况下来到冯明宏的办公室，情绪激动的要求某公司支付十三年前拖欠的工资。耐心聆听完周某的诉苦，冯明宏边从兜里拿出几十元钱塞到周某手中劝其先坐车回家，边及时安排监察员联系当事人，第一时间到企业核实协调解决老人的诉求。“非常感谢你们！”经过两个月的协调，周某拿到了被拖欠的1万余元工资后激动万分，那一刻冯明宏长长地舒了一口气。

筑牢干事创业“压舱石”。2019年，平罗县劳动保障监察局在冯明宏的主持下成立了党支部，建设了党员活动阵地，配齐了支委班子，党支部战斗堡垒作用得到充分发挥，党员先锋模范作用得到充分体现。2020年，某水泥厂破产重组，职工工资和

欠缴社会保险费成为群众关注度高、影响面广、最复杂棘手的问题，冯明宏同志在确保破产重组工作顺利开展的情况下，加班加点和工人们面对面解释劝说，积极与有关部门进行沟通协调，最终 100 余名工人顺利拿到被拖欠的工资，并补缴了全部社会保险费。“人家单位年底戴红花，我们年底急得冒火花”，每到年底同事们调侃时，冯明宏总是很坦然，“我们的工作就是要耐住性子、放下架子、扑下身子，最大的收获就是社会平安和谐”。

“老百姓的事要快办、想办法办”“只要用心干，没有解决不了的困难”，冯明宏一直用这样平淡而又恳切的话鼓励大家。在冯明宏的带领下，平罗县劳动保障监察执法局 2018 年、2020 年被评为“全国清理整顿人力资源市场秩序专项成绩突出单位”，2021 年先后获得“全国根治拖欠农民工工资工作先进集体”“石嘴山市精神文明建设先进单位”“石嘴山市平安建设先进单位”“全县先进基层党组织”等荣誉称号。

刘学斌同志事迹简介

刘学斌，中共党员，大学学历，1974年1月出生，1996年9月参加工作，现任宁夏中卫市中宁县人力资源和社会保障局副局长、中宁县就业创业和人才服务中心主任。

十三年如一日，从青年到白头。在从事劳动监察、劳动仲裁、人事人才、评选表彰、就业创业、脱贫攻坚等工作的十多年里，刘学斌始终立足人社岗位，服务民生为本，在每个岗位上都兢兢业业，现如今的刘学斌成为了同事眼里的“政策通”、群众眼里的“贴心人”，多次受到了上级部门的好评。

2009年9月，刘学斌从县粮食局调整到人社系统分管劳动监察工作，当时劳动监察大队只有2名工作人员，每年年底，投诉工资的农民工一批又一批，加班加点成为家常便饭，有时还会发生争吵，晚上睡前还在思考怎样处理好投诉案件。2009年底，面对120个残疾人因社保、住院报销等群体上访的案件，该同志追根溯源，仅用33天就化解矛盾，落实职工待遇145.1万元，中宁县委印发专报在全县通报表扬。

2014年4月，中宁县劳动人事争议仲裁院成立，该同志在半年内建立了标准化仲裁庭、调解室，完善各项规章制度，配备各种办案设施，从无到有，各项工作走上正规化。该同志认真学习研究人社系统各项政策，负责处理的320多件案件中无一人再上访。

2017年5月，刘学斌调整到县人社局分管人事人才、评选

表彰、就业创业、脱贫攻坚工作。针对全县机关事业单位人员调动管理不规范，该同志负责起草了《中宁县机关事业单位人员调动管理办法》，全县人事工作得到加强。每年自治区人社厅下发政府补贴、青年拔尖人才、专家服务基地、人才小高地等各类人才项目，该同志总是带领工作人员到相关企业宣传动员、组织申报。截至目前，中宁县是全区申报人才项目最多的市县之一，中宁人才工作在全区年终工作总结会多次交流发言。

在负责脱贫攻坚5年里，该同志带领脱贫攻坚工作组从起初建档立卡户识别确定，到每次贫困户脱贫核查，自己驾车跑了3万多公里。刘学斌对各项扶贫政策熟记于心，多次在全县干部培训班上讲课，总结出的扶贫好经验，被其他村借鉴学习。刘学斌包抓的扶贫村曾被评为全区脱贫攻坚示范村，县人社局被评为全区脱贫攻坚工作先进集体。

2019年5月，刘学斌被调整就业创业和人才服务中心，该同志带领全体干部，认真做好每一项就业创业服务工作，组织全县城乡劳动力开展初、中、高级工职业技能培训20多个工种5万多人，培养了大量高素质技能型劳动者。一些扶贫乡镇耕地少，产业项目更少，就业务工是群众的命根子，技能培训是脱贫的根本出路。该同志带领培训中心干部跑遍全县41个贫困村，使贫困劳动力技能培训实现了全覆盖，有效推动了全县脱贫攻坚工作如期完成。该同志还率先组织枸杞专业人士编制枸杞培训鉴定标准，花费近两年时间，开发了中宁枸杞修剪、硬枝扦插、病虫害防治、干果加工四个专项能力，开创了枸杞技能培训的先河，为

全县培养了 1 万多名枸杞种植专业人员，打造全区唯一的中宁枸杞技能培训中心。

就业是民生之本，更是群众之事。中宁县是民营企业蓬勃发展和枸杞劳动密集型产业劳务输入县。每年年初和枸杞采摘前期，该同志都要带领工作人员到各企业调查摸底缺工情况，组织用工企业逐个乡镇开展招聘会，提前到南部山区联系枸杞采摘人员，每年及时解决大型企业用工 5000 多人，枸杞采摘人员 20000 多人。自治区打好就业“扩增战”实施以来，该同志每月为乡镇、社区、企业负责人反复讲解几十项就业补贴政策 and 申领程序，不断加大就业资金兑付，有效降低疫情对就业的影响。

付出终有回报，刘学斌的努力付出让他荣誉满满。刘学斌 2013 年—2015 年连续三年被县委、政府评为优秀公务员，荣获三等功称号，先后被评为优秀工作者、优秀通讯员、生态移民先进工作者多项荣誉等。在中国劳动保障报发表就业工作稿件 3 篇，宁夏日报、中卫日报、业务刊物等发表评论文章、新闻稿件、调研文章等 10 多篇。2020 年—2021 年连续两年被县委、政府评为优秀公务员；被自治区人力资源和社会保障厅评为 2020 年职业技能提升行动专账资金支出使用管理暨培训成绩突出先进个人；2022 年 2 月被评为自治区就业工作先进个人。

李海同志事迹简介

李海，中共党员，大学学历，1969年3月出生，1986年9月参加工作，现任宁夏回族自治区人力资源社会保障厅就业促进与失业保险处（农民工工作办公室）处长。

退役不褪色，建功新时代。李海同志传承和弘扬军人的优良作风，自2019年担任就业促进与失业保险处处长以来，满怀激情提升思想和行动自觉，饱含热情投身就业促进和失业保险事业，主动担负牵头责任，以身作则打出政策“组合拳”，增强岗位“匹配度”，提升服务“暖心率”。特别是新冠肺炎疫情暴发以来，该同志更是坚守初心使命，突出重点群体就业，强化就业优先政策供给，深入实施就业收入扩增战，确保了全区就业形势总体稳定向好。就业促进与失业保险处先后荣获全区脱贫攻坚先进集体，自治区人力资源社会保障厅第一批模范处室（单位），五星级党支部等荣誉称号。

尽职尽责、始终做促进就业的领头雁。就业问题关系千家万户的生存之本，牵动着社会最敏感的神经。今年，宁夏受“406”“424”疫情影响，餐饮、零售、旅游等行业也受到冲击，稳岗位、扩就业迫在眉睫。作为就业促进与失业保险处负责人，李海深感责任重大，“五一”假期还未过完，便与同事加班加点制定稳岗助企纾困政策。连续1个月，该同志未休过双休日、未睡过安心觉，不叫一声苦、不说一句累，牵头及时出台稳就业保就业“13条”“18条”、高校毕业生等青年就业创业“20条”、稳岗位

扩就业提技能防失业“12条”、特困行业阶段性实施缓缴企业社会保险费“6条”等系列政策措施，创新出台打好就业收入扩增战“10项行动”及政策清单“30条”，为稳就业促就业打下坚实基础。7月份，全区城镇调查失业率5.2%，由2月份最高点5.9%持续回落0.7个百分点，分别低于自治区预期目标、国家同期调查失业率0.3、0.2个百分点。

攻坚克难，始终做助企纾困的策划者。就业是民生之本，促进就业就要助力企业，关注失业，做好这份工作不仅要肯下功夫，更要善动脑子。为进一步稳企业、防失业，李海同志把政策支撑作为持续推进的重要抓手，多思维、多角度思考问题、研究政策，亲自起草、协调出台、牵头实施“降、缓、返、补、创、训”等组合政策，全力帮助企业提信心、渡难关、稳发展。今年以来，为全区5.6万户参保单位减轻养老、失业、工伤保险缴费负担40.03亿元，涉及职工147.16万人；为1.99万户企业发放失业保险稳岗返还1.41亿元，涉及职工47.15万人；为623户企业缓缴养老、失业、工伤保险费2.16亿元，涉及职工5.9万人。

心系群众，始终做脱贫就业的践行者。尽责与奉献，民众看得见、记在心、念在口。李海同志把脱贫户、就业困难家庭当亲人，把服务保障放在落实最重的位置，身体力行用心编织为民服务网，不断提升服务保障“暖心率”。今年，在全区稳就业保民生资金压力十分紧张的情况下，该同志加大对原贫困地区就业补助资金转移支付力度，从就业补助资金中拿出700万元用于乡村振兴专项支持。6月初，为了督促整改国家巩固拓展脱贫攻坚成

果同乡村振兴有效衔接考核评估反馈乡村公益性岗位相关问题，李海同志不打招呼，带领工作人员直接到基层到村上，查看乡村公益性岗位人员安置名单，随机抽取人员电话联系，了解人员就业及待遇发放情况，对于发现公岗人员待遇有差别、管理不规范以及转移就业人员信息不准确等问题，帮助分析原因，制定整改措施，并督促落实。全面扛起人社系统百万移民致富提升行动任务，牵头制定实施方案、包抓清单，组织召开推进会，顺利完成了厅党组交派的各项工作任务。持续推动“铁杆庄稼保”落实落地，截至8月底，全区参保57.9万人，其中251人获赔2996万元，为全区农村劳动力转移就业撑起了“安全网”，受到国务院督导组的好评。

优化服务，始终做助力就业的推动者。群众利益无小事，民生问题大于天。针对群众反映的一大批就业领域的操心事、揪心事、烦心事，李海同志带头深化就业领域“放管服”改革，全面推行失业保险稳岗返还“免申即享”、企业吸纳就业补贴“直补快办”、缓缴社保费“即申即享”，促进各项惠企政策直达快享，今年全区共为5.3万人发放失业保险待遇3.5亿元，政策受益率居全国第三，让群众实实在在感受到失业保险政策红利。凝聚合力拓岗促就业，该同志积极开展就业政策“三送五进”集中宣传，指导公共就业服务提前进校园，联合举办宁东、银川经开区、国企、宝丰专场招聘等线上线下招聘会768场次，其中现场招聘会提供岗位16.3万个，就业和签约2.88万人。

为者常成，行者常至。李海同志把“让老百姓生活得更加美

好”作为自己的不懈追求，在日常工作中坚持促进就业与防范失业并重，把为民服务理念融入到就业政策调整的每一个环节，为建设经济繁荣、民族团结、环境优美、人民富裕的美丽新宁夏贡献着自己的智慧和力量。