

## 2024 年度人社部门“双随机”抽查工作计划

序号	计划名称	抽查事项	检查对象	抽查比例	全区预估抽查户(次)数	抽查类型	组织抽查处室	实施检查部门	完成时限
1	规章制度	用人单位制定的劳动规章制度是否违反法律、法规	用人单位	1%	100	定向	劳动监察局	各级人力资源社会保障部门	2024 年 11 月
		用人单位直接涉及劳动者切身利益的规章制度是否违反法律、法规	用人单位	1%	100	定向			2024 年 11 月
2	劳动合同及招用工管理	用人单位在与劳动者订立、履行、解除、终止过程中是否按照劳动合同法第八十一条、八十三条、第八十四条、第八十五条、第八十九条有关规定执行	用人单位	1%	100	定向	劳动监察局 劳动关系处	各级人力资源社会保障部门	2024 年 11 月
		用人单位是否妥善保存录用人员的录用登记材料或者伪造录用登记材料	用人单位	1%	100	定向			2024 年 11 月
		用人单位在招用人员过程中是否提供虚假招聘信息、发布虚假招聘广告、招用无合法身份证件的人员、以招用人员为名牟取不正当利益或进行其他违法活动	用人单位	1%	100	定向			2024 年 11 月
		用人单位是否违反劳动合同法有关建立职工名册规定	用人单位	1%	100	定向			2024 年 11 月
3	工作时间和	用人单位是否违法延长劳动者	用人单	1%	100	定向	劳动监察局	各级人力资源	2024 年 11 月

	休息休假	工作时间	位					社会保障部门	
		用人单位是否依法安排职工 年休假或不休假职工支付年 休假工资报酬、赔偿金	用人单 位	1%	100	定向			2024年11月
4	特殊劳动保护	为不满16周岁的未成年人介绍 就业	用人单 位	1%	100	定向	劳动关系处 劳动监察局	市县(区)人 力资源社会保 障部门	2024年11月
		安排未成年工从事矿山井下、 有毒有害、国家规定的第四级 体力劳动强度的劳动或者其他 禁忌从事的劳动;未对未成年 工定期进行健康检查。在娱乐 场所是否招用未成年人	用人单 位	1%	100	定向			2024年11月
		对怀孕7个月以上的女职工延 长劳动时间或安排夜班劳动; 女职工产假不满法定天数;安 排哺乳未满1周岁婴儿的女职 工延长劳动时间或者安排夜班 劳动	用人单 位	1%	100	定向			2024年11月
5	高温劳动保护	用人单位是否违反《防暑降温 措施管理办法》在高温条件下 安排劳动者作业,不按规定支 付高温津贴的情况	用人单 位	1%	100	定向	劳动关系处 劳动监察局	市县(区)人 力资源社会保 障部门	2024年11月
6	工资支付和 最低工资标 准	用人单位是否违反《劳动法》 《劳务派遣暂行规定》,未按 照劳动合同的约定或者国家规 定及时足额支付劳动报酬;低 于当地最低工资标准支付劳动 者工资;安排加班不支付加班 费的情况	用人单 位	1%	100	定向	劳动监察局 劳动关系处	各级人力资 源社会保障部 门	2024年11月
7	社会保险	对一次性工亡补助金疑点数据 进行核查督查	市、县 (区) 人社局	不低于 100%	27	定向	基金监管局 劳动监察局	各级人力资 源社会保障部 门	2024年6月

8	就业与人力资源服务	单位或个人是否未经许可擅自从事职业中介活动	经营性人力资源服务机构以及职业中介机构、人才中介机构、行政审批许可部门	不低于10%	100	不定向	人力资源流动管理处 劳动监察局	各级人力资源社会保障部门	2024年11月
		经营性人力资源服务机构是否建立健全内部制度、保存服务台账、按规定提交经营情况年度报告	劳务派遣单位、用工单位	1%	100	不定向			2024年11月
		经营性人力资源服务机构是否明示营业执照、服务项目、收费标准、人力资源服务许可证、监督机关及监督电话等事项	职业技能培训学校	3%	100	不定向			2024年11月
9	劳务派遣	劳务派遣单位是否违反《劳务派遣暂行规定》，存在不订立劳动合同，不载明劳动合同必备条款；不按当地人民政府规定的最低工资标准按月支付报酬、社会保险费等违反劳务派遣规定的情况	劳务派遣单位、用工单位	1%	100	定向	劳动关系处 劳动监察局	市县（区）人力资源社会保障部门	2024年11月
10	职业技能培训	实施职业技能培训的民办学校是否有《民办教育促进法》第六十二条的情形	职业技能培训学校	3%	100	定向	职业能力建设处 劳动监察局	各级人力资源社会保障部门	2024年11月

注：抽查类型：定向、不定向。