

2026年自治区本级部门整体支出预算绩效目标表

部门名称及代码	303-自治区人力资源和社会保障厅				
部门职责绩效目标	<p>(1) 拟订自治区人力资源和社会保障事业发展规划、政策措施并组织实施。起草相关地方性法规、政府规章草案。(2) 拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策措施, 促进人力资源合理流动、有效配置。(3) 负责促进就业工作, 拟订统筹城乡的就业发展规划和政策措施, 完善公共就业创业服务体系。统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度, 拟订就业援助制度, 牵头拟订高校毕业生就业政策。(4) 统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系, 拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订全区统一的社会保险关系转移接续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度, 编制相关社会保险基金预决算草案, 参与拟订相关社会保险基金投资政策, 会同有关部门实施全民参保计划, 建立全区统一的社会保险公共服务平台。(5) 负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导, 拟订应对预案, 实施预防、调节和控制, 保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。(6) 统筹拟订劳动人事争议调解仲裁和劳动关系政策措施, 完善劳动关系协商协调机制。拟订职工工作时间、休息休假和假期制度, 拟订消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察, 协调劳动者维权工作, 依法查处重大案件。(7) 牵头推进深化职称制度改革, 拟订专业技术人员管理、继续教育政策和博士后管理制度。承担政府人才综合管理职责, 落实自治区人才工作领导小组及其办公室的相关任务, 构建人才服务体系。负责高层次专业技术人才选拔和培养工作, 拟订吸引留学人员来宁工作或定居政策措施。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励政策。完善职业资格制度, 健全职业技能多元化评价政策措施。(8) 会同有关部门指导事业单位人事制度改革, 按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作, 拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策措施。(9) 会同有关部门拟订自治区表彰奖励、评比达标制度, 综合管理自治区表彰奖励、评比达标工作, 承担全区评比达标表彰和厅局级表彰等工作, 根据授权承办以自治区党委和政府名义开展的表彰奖励活动。(10) 会同有关部门拟订全区事业单位人员工资收入分配政策措施, 建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订企事业单位人员福利和离退休政策措施并监督实施。(11) 会同有关部门拟订全区农民工工作综合性政策和规划, 推动相关政策的落实, 协调解决重点难点问题, 维护农民工合法权益。(12) 引进国外智力工作, 开展相关外国专家引进和交流服务等外事活动。(13) 完成自治区党委和政府交办的其他任务。(14) 职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革, 进一步减少行政审批事项, 规范和优化对外办理事项, 减少职业资格许可和认定等审批事项, 实行国家职业资格目录清单管理, 加强事中事后监管, 创新就业和社会保障等公共服务方式, 加强信息共享, 提高公共服务水平。(15) 有关职责分工。与教育厅有关职责分工。高校毕业生就业政策由人力资源和社会保障厅牵头, 会同教育厅等部门拟订。毕业生离校前的就业指导和服务工作, 由教育厅负责; 毕业生离校后的就业指导和服务工作, 由人力资源和社会保障厅负责。</p>				备注
一级指标	二级指标	三级指标			
		财政政策性绩效目标	部门预算绩效目标	部门指标值	
	结转资金	2025年底以前结转资金全部编入2026年部门预算	编入2026年部门预算的结转资金占部门实际全部结转资金的百分率	100%	
	结余资金	2025年底以前结余资金全部申报上缴财政	上缴(包括收回)2025年底以前结余资金占部门实际全部结余资金的百分率	100%	

预算执行绩效目标	预算调剂	2026年执行中不发生预算科目调剂	2026年执行中发生预算科目调剂资金占部门预算的百分率	≤3%	
		2026年执行中不发生预算级次调剂	2026年执行中发生预算级次调剂资金占部门预算的百分率	0%	
		2026年执行中不发生预算追加	2026年执行中发生预算追加资金占部门预算的百分率	≤5%	
	绩效目标调整	发生预算调剂的，绩效目标也要同步调整	调整绩效目标对应资金额占预算调剂的百分率	100%	